

Alkohol- och drogpolicy YrkesAkademin

Version 1.0

Fastställd: 2025-12-16

Gäller från och med: 2026-01-01

Inledning

Denna alkohol- och drogpolicy gäller för samtliga verksamheter inom YrkesAkademin och omfattar medarbetare samt elever/deltagare. Policyn utgör en del av YrkesAkademin systematiska arbetsmiljöarbete och syftar till att säkerställa en trygg, säker och professionell arbets- och studiemiljö.

Syfte och mål

Syftet med policyn är att:

- förebygga skadligt bruk av alkohol och droger,
- främja god hälsa, säkerhet och trivsel,
- förhindra olyckor, tillbud och riskfyllda situationer,
- tydliggöra ansvar och förhållningssätt vid misstanke om påverkan.

Målet är en säker, trivsamt och fungerande miljö där alla medarbetare och elever/deltagare kan utvecklas och nå sin fulla potential. En öppen attityd och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att förebygga problem.

Omfattning

Policyn gäller under:

- arbetstid och studietid,
- vistelse i YrkesAkademin lokaler,
- arbetsplatsförlagt lärande (APL), praktik och andra externa utbildningsmoment,
- resor, sammankomster och aktiviteter som sker inom ramen för anställning eller utbildning.

Riktlinjer

YrkesAkademin accepterar inte bruk av alkohol eller droger som kan påverka arbetsförmåga, studieresultat, säkerhet eller trygghet i verksamheten. Alla medarbetare samt elever/deltagare ska vara alkohol- och drogfria, både i YA:s lokaler och under arbetsplatsförlagt lärande (APL). Riktlinjerna grundar sig på gällande lagstiftning, däribland arbetsmiljölagen, och arbeta aktivt för att förebygga, upptäcka och ingripa vid bruk av alkohol eller andra droger.

Det är inte tillåtet att medarbetare samt eleven/deltagaren:

- komma till arbete, studier eller APL påverkad av alkohol eller droger,
- vistas i YrkesAkademin verksamhet eller på APL-plats med spår av droger i kroppen.

Ansvarsfördelning

En trygg, drogfri och respektfull miljö är ett gemensamt ansvar för både elever/deltagare och personal. Vid misstanke om påverkan ska situationen alltid tas på allvar och hanteras skyndsamt.

Misstanke om alkohol- eller drogpåverkan ska omedelbart rapporteras till ansvarig chef, såsom enhetschef, rektor eller driftledare.

Personalens ansvar

Chefer, rektorer, lärare/utbildare och övrig personal ska:

- ha grundläggande kunskap om tecken på missbruk och skadligt bruk,
- agera omedelbart, professionellt och respektfullt vid misstanke om påverkan,
- säkerställa att situationer hanteras enligt gällande rutiner,
- erbjudas stöd i sitt uppdrag, exempelvis inför samtal med medarbetare eller elev/deltagare.

Elevers/deltagares ansvar

Elever/deltagare ska:

- ta ansvar för sitt eget beteende och följa denna policy,
- bidra till en trygg och säker arbets- och studiemiljö,
- vara uppmärksamma på sitt eget och andras välmående,
- vid oro eller misstanke om alkohol- eller drogpåverkan informera personal eller ansvarig chef.

Att uppmärksamma och rapportera oro ses som ett uttryck för ansvarstagande.

Information, uppföljning och revidering

Polycyn ska:

- kommuniceras vid utbildningsstart samt vid introduktion av nyanställda,
- finnas tillgänglig via ya.se, lärplattform eller motsvarande informationskanaler,
- följas upp och vid behov revideras minst en gång per år.

Efterlevnad

Brott mot denna policy kan medföra åtgärder i enlighet med gällande lagstiftning, interna riktlinjer, arbetsrättsliga regler samt utbildningsavtal.